

Vážený klienti a obchodní partneři,

již od 1. října tohoto roku nabude účinnosti novela zákoníku práce. Nejpodstatnější změny, které tato novela přináší, se týkají zejména práce na dálku a dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr (DPP, DPČ). Níže shrnujeme některé konkrétní novinky, které se dotknou takřka všech zaměstnavatelů.

Práce na dálku

Písemná dohoda: Práce na dálku musí být nově dohodnuta písemně. Pokud u Vás proto nyní funguje homeoffice na bázi „gentlemanské“ dohody, je nutná změna.

Náklady: Zákon nově specifikuje povinnost zaměstnavatele hradit náklady zaměstnanců na homeoffice, popř. sjednat, že si zaměstnanci nesou náklady sami.

Rozvrh práce: V dohodě bude vhodné rovněž upravit rozvrh práce na homeoffice. Tu si zaměstnanec bude moci po dohodě rozvrhovat sám, přičemž doporučujeme zohlednit požadavky na dostupnost zaměstnance, důsledky práce v noci či o víkendu, apod.

Změny k DPP a DPČ

Rozvrh práce: Zaměstnavatel má nově i v případě „dohodářů“ povinnost rozvrhnout pracovní dobu alespoň tři dny předem. Tuto lhůtu lze nicméně dohodou v omezené míře zkrátit.

Překážky v práci: Na dohody se plně aplikují ustanovení o překážkách v práci a zaměstnavatel proto bude povinen i „dohodáře“ v případě překážek uvolnit z práce.

Žádost o uzavření pracovní smlouvy: V případě, že zaměstnanec pracuje u zaměstnavatele na základě dohody alespoň 180 dní za poslední rok, může zaměstnavatele požádat o uzavření pracovní smlouvy. Zaměstnavatel bude moci odmítnout jen na základě legitimního důvodu.

Další důležité změny

Odstoupení od smlouvy: Je-li pracovní smlouva/dohoda uzavírána elektronicky, je zaměstnanec v případě, že nebylo započato s výkonem práce, oprávněn ve lhůtě 7 dní od takto uzavřené smlouvy odstoupit.

Obrácení důkazního břemene při výpovědi: V některých případech může v návaznosti na podnět

zaměstnanec dojít ve sporu o neplatnost výpovědi k situaci, kdy bude muset zaměstnavatel prokázat, že nedal zaměstnanci výpověď z důvodu uplatňování jeho nároků.

Dovolená: Od 1. ledna 2024 pak bude i „dohodářům“ vznikat nárok na dovolenou.

Výše uvedené je výčtem pouze některých podstatných změn se zaměřením na ty, které je potřeba co nejdříve reflektovat (uzavřít dohody o HO, upravit nastavení DPP/DPČ).

Rádi Vám s implementací veškerých nezbytných změn pomůžeme a poskytneme poradenství. Budete-li chtít v souvislosti s výše uvedeným naši asistenci, nebo jen detailnější přehled všech změn, které novela ZP přinese, neváhejte se na nás obrátit. V příštím měsíci rovněž naše kancelář uspořádá k novele ZP a jejím praktickým dopadům klientskou akademii, na kterou bude možné se přihlásit.

Matěj Tkadlec, advokát

Matej.Tkadlec@glatzova.com

Erika Novotná, advokátka

Erika.Novotna@glatzova.com