

Jak probíhá kontrola inspekce práce

Mezi nejčastější kontroly zaměstnavatele patří kontroly finančních úřadů a kontroly okresních správ sociálního zabezpečení. Těmi méně častými, ale o to obávanějšími jsou zase kontroly inspekce práce. Jak tyto kontroly probíhají, na co se mají podnikatelé připravit a jaká je obrana proti nepříznivým kontrolním zjištěním?

Ať už zaměstnáváte jednoho anebo stovky zaměstnanců, či jste se rozhodli protloukat taji podnikání na vlastní pěst, a své štěstí hledáte v jakémkoli oboru činnosti, jedno máte společné. Nejenže musíte dodržovat množství právních předpisů a norem, ale navíc na vás na každém kroku čeká nějaká kontrola, jejímž cílem je ověřit, že skutečně dodržujete všechny regule a řádně a včas platíte předepsané daně a odvody. Právě ty poslední zmíněné patří mezi nejčastější – ať už jsou to kontroly daňové, anebo ty provádě-

né příslušnými okresními správami sociálního zabezpečení či zdravotními pojišťovnami. Mezi méně časté, avšak o to obávanější patří kontroly inspekce práce.

Kontrola inspekce práce aneb je obava na místě?

Kontrola inspekce práce vzbuzuje u velké většiny zaměstnavatelů obavy. Málokdo si je zcela jist, že zná a dodržuje veškeré pracovněprávní a související bezpečnostní předpisy. Většina pak ani neví, jak se při kontrole inspekce práce chovat a kam



Inspekce práce a její inspektoři jako státní orgán mají jasně daná pravidla svého fungování a rozsah oprávnění.

až sahají práva inspektorů. Inspekce práce a její inspektoři přitom jako státní orgán mají jasně daná pravidla svého fungování a rozsah oprávnění. V tomto článku se pokusíme kontrolu a její průběh přiblížit z praktického pohledu.

Právní minimum úvodem

Provádění inspekce práce je upraveno zákonem č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů („Zákon“), který obsahuje detailní úpravu výkonu kontroly. Postup při výkonu kontroly se

dále subsidiárně řídí ustanoveními hlavy třetí zákona č. 255/2012 Sb., o kontrole (kontrolní řád), který s účinností od 1. ledna 2014 nahradil zákon o státní kontrole. Tento se také použije při kontrolách, jež inspekce práce realizuje podle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.

Inspekci práce provádějí oblastní inspektoráty práce („inspektoráty“) a Státní úřad inspekce práce („Úřad“) a jejich inspektoři. Úřad a inspektoráty kontrolují velké množství povinností vyplývajících z různých právních předpisů, například:

- ♦ předpisů, z nichž vznikají zaměstnancům, jejich zástupcům nebo odborovému orgánu práva nebo povinnosti v pracovněprávních vztazích včetně předpisů o odměňování,

- ♦ předpisů stanovicích pracovní dobu a dobu odpočinku,
- ♦ předpisů k zajištění bezpečnosti práce,
- ♦ úpravy nabídek práce a
- ♦ dalších povinností a předpisů uvedených v § 3 Zákona (zejména zmíněný zákon o zaměstnanosti). Dále také kontrolují kolektivní smlouvy a vnitřní předpisy v rozsahu, ve kterém zakládají práva zaměstnanců.

Předmětem kontroly je tedy široké spektrum povinností od technicko-bezpečnostních (například řádné označení posledních schodů, pravidelné revize přístrojů) přes finanční (řádné placení mezd a odvodů) a administrativní (existence písemného rozvrhu čerpání dovolených) po legální zaměstnávání (kontrola nelegálně pracujících cizinců i švarcsystému).

Působnost Úřadu a inspektorátů se vztahuje zejména na

- ♦ zaměstnavatele a jejich zaměstnance,
- ♦ osoby podnikající podle zvláštních právních předpisů, i když nikoho nezaměstnávají,

- ♦ osoby, které jsou zadavatelem stavby nebo jejím zhotovitelem či na stavbě zajišťují bezpečnost a
- ♦ další kontrolované osoby uvedené v § 6 Zákona.

PR001440-1

| od roku 1999 |

duševko & nehmota
ceny & odhady autorských a průmyslových práv



Kontrola zdravotní pojišťovny:

Zaměření kontroly:

Správnost stanovení vyměřovacího základu pro stanovení pojistného na veřejné zdravotní pojištění, výše pojistného a jeho včasné placení, splnění povinnosti odevzdat přehled o platbě pojistného zaměstnavatele a přehled OSVČ.

Četnost kontrol:

Pravidelné dle plánů kontrol příslušné zdravotní pojišťovny, a to zpravidla nejméně jednou za pět let, vs. nepravidelné jsou vykonávány na základě zjištěných nedostatků, „podezření“ na nepravdivost uváděných údajů, špatné a nepravidelné platební morálky v placení pojistného či při ukončení činnosti plátce při likvidaci či insolvenční.

Čím více je zdravotních pojišťoven zaměstnanců, tím více musí zaměstnavatel očekávat kontrol.

Za co hrozí sankce?

Pokuta za nesplnění vymezených zákonných povinností:

- ♦ Výše pokuty se určuje dle závažnosti porušení v mezích stanovených zákonem.
- ♦ Příklady: pokuta až 200 000 korun za porušení oznamovací povinnosti zaměstnavatele při zahájení či

ukončení zaměstnaneckého poměru, pokuta až 50 000 korun za nepředložení či zatajení účetních a jiných dokladů při kontrole či nepředložení přehledu o příjmech a výdajích OSVČ.

- ♦ Pokuty lze uložit do dvou let ode dne, kdy se příslušná zdravotní pojišťovna dozvěděla o nesplnění nebo porušení povinnosti, nejpozději však do pěti let ode dne, kdy k nesplnění nebo porušení povinnosti došlo. Promlčecí doba pak trvá 10 let.

- ♦ Penále za dlužné pojistné ve výši 0,05 % z dlužné částky denně.

- ♦ Přírůstek k pojistnému hrozí pouze zaměstnavatelům, u nichž v průběhu jednoho kalendářního roku došlo k opakovanému výskytu pracovních úrazů nebo nemocí z povolání ze stejných příčin.

Jak ZP rozhodují a existuje obrana?

- ♦ K úhradě dlužného pojistného a penále vydává ZP výkaz nedoplateků, který se doručuje do vlastních rukou a je ihned vykonatelný dnem doručení.

- ♦ Proti výkazu nedoplateků je možné do osmi dnů podat námitky; ty ale nemají odkladný účinek. Pokud pojišťovna námitkám vyhoví nebo o nich do 30 dnů nerozhodne, výkaz

nedoplateků pozbývá platnost.

- ♦ Pokud plátce nesplní svou povinnost, vydá pojišťovna platební výměr a doručí jej plátci do vlastních rukou. Tím je zahájeno správní řízení. Proti platebnímu výměru je pak možné se odvolat v lhůtě 15 dnů od jeho doručení k rozhodčímu orgánu zdravotní pojišťovny

- ♦ Hlavními prostředky obrany proti pravomocnému rozhodnutí jsou:

- ♦ Žádost o odstranění tvrdosti, na základě níž může dojít ke snížení penále nepřesahujícího 20 000 korun, případně pokuty, přírůzky k pojistnému nebo předepsaného penále v té samé výši. Podmínkou odstranění tvrdosti je řádně zaplacené pojistné; o snížení řádného pojistného žádat nelze.

- ♦ Přezkumné řízení, lze-li důvodně pochybovat o tom, že rozhodnutí je v souladu s právními předpisy.

- ♦ Obnova řízení, jsou-li zjištěny nové skutečnosti či důkazy.

MARIE JANŠOVÁ
Vedoucí advokátka, Glatzová & Co.

LINDA MARŠÍČKOVÁ
Advokátní koncipientka, Glatzová & Co.

Kontrola okresní správy sociálního zabezpečení:

Zaměření kontroly:

Vznik a zánik pojistného poměru, plnění úkolů zaměstnavatelů při provádění nemocenského a důchodového pojištění, vedení příslušných evidencí a dokumentace z oblasti sociálního pojištění a plnění povinností subjekty sociálního pojištění uložených příslušnými právními předpisy.

Četnost kontrol:

Plánované podle plánu kontrol tak, aby u každého zaměstnavatele byla kontrola vykonána jednou za tři roky, vs. neplánované kontroly jsou vykonávány především při odhlášení posledního zaměstnance z účasti na pojištění a zaměstnavatele z registru zaměstnavatelů, z podnětu jiného kontrolního orgánu na základě jeho kontrolního zjištění či na základě podnětu orgánů činných v trestním řízení či v případě, kdy zaměstnavatel zásadním způsobem neplní povinnosti uložené mu právními předpisy v oblasti sociálního pojištění.

Za co hrozí pokuta?

◆ Za nesplnění povinností stanovených zákonem o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti,

například za nepředložení přehledu zaměstnavatele pro účely sociálního zabezpečení či přehledu OSVČ o příjmech a výdajích, za neuschování účetních záznamů potřebných pro stanovení a odvod pojistného na sociální zabezpečení či za nepoužívání příslušných tiskopisů.

◆ Za jednotlivé porušení hrozí pokuta až 20 000 korun, až 100 000 korun při opětovném nesplnění nebo porušení povinnosti, za jejíž nesplnění nebo porušení byla již pokuta uložena.

◆ Pokutu lze přitom uložit do dvou let ode dne, kdy se příslušná OSSZ dozvěděla o nesplnění nebo porušení povinnosti, nejpozději však do pěti let ode dne, kdy k nesplnění nebo porušení povinnosti došlo.

Jak OSSZ rozhoduje a existuje obrana?

◆ Řízení v oblasti sociálního pojištění je řízením správním a až na menší odchylky (například určení místní příslušnosti či vydání výkazu nedoplatků) se na něj uplatní správní řád.

◆ Základní formou rozhodnutí je platební výměr, kterým OSSZ rozhoduje o pojistném, zálohách na pojist-

né, penále i o přirážce k pojistnému na sociální zabezpečení.

◆ Klasickou formou OSSZ rozhoduje pouze o omezeném okruhu případů (například o vrácení přeplatku na pojistném či na zálohách nebo o snížení záloh).

◆ Proti platebnímu výměru se lze odvolat ve lhůtě 15 dnů od jeho doručení. Po marném uplynutí této lhůty pro odvolání se výměr stává pravomocným a vykonatelným. To samé pak platí i o rozhodnutí, jímž byla OSSZ plátcí uložena pokuta.

◆ Speciální formou rozhodnutí je výkaz nedoplatků, kterým může OSSZ předepsat plátcí k úhradě dlužné částky na pojistném a penále. Proti výkazu se lze bránit obdobně jako v případě výkazu vydaného zdravotní pojišťovnou. Pokud OSSZ ve lhůtě 30 dnů o podaných námitkách nerozhodne, pozbývá výkaz platnost.

MARIE JANŠOVÁ

Vedoucí advokátka, Glatzová & Co.

LINDA MARŠÍČKOVÁ

Advokátní koncipientka, Glatzová & Co.

► Kontrolní činnost provádí inspektoři na pracovištích kontrolovaných osob, čímž se rozumí místa určená nebo obvyklá pro výkon jejich činnosti, to jest pro zajišťování výroby nebo poskytování služeb nebo výkon jiné činnosti. Například v případě zdravotně postižených osob pracujících z domova je možné kontrolu provést i přímo u nich doma.

Plány kontrol, mimořádné akce a podněty

Orgány inspekce práce nevybírají kontrolované osoby zcela nahodile. Na každý kalendářní rok připravuje Úřad program kontrolních akcí, v němž je určeno kolem 20 kontrolních úkolů, na něž se inspekce práce zaměří. Konkrétní subjekty jsou pak vybírány zejména podle



V posledních letech se objevilo více porušení u agentur práce, jakož i podnětů od agenturních zaměstnanců, a proto je jedním z cílů inspekce práce pro rok 2014 také kontrola agenturního zaměstnávání.

toho, zda v souvislosti s úkolem měly v poslední době vážný pracovní úraz, nebyly dosud kontrolovány, byla u nich dříve zjištěna vážná pochybení či na ně bylo podáno větší množství podnětů pro porušování právních předpisů.

V posledních letech se například objevilo více porušení u agentur práce, jakož i podnětů od agenturních zaměstnanců, a proto je jedním z cílů inspekce práce pro rok 2014 také kontrola agenturního zaměstnávání, která bude probíhat komplexními kontrolami zároveň u agentury a u alespoň jednoho uživatele jejích zaměstnanců. Pokračovat budou i kontroly nelegální práce, jejichž cílem má být její eliminace ve všech oblastech trhu práce.

Zaměstnavatelům tedy doporučujeme si programy kontrolní činnosti Úřadu předem opatřit (jsou k dispozici na stránkách www.suip.cz). Skutečnost, že jsou v dané oblasti plánovány rozsáhlé kontroly, může být dobrou motivací k revizi dokumentace i interních postupů v pracovněprávní oblasti, která může ušetřit zbytečné pokuty.

Kromě plánovaných kontrol jsou samozřejmě realizovány i kontroly reagující na aktuální problémy, podněty došlé Úřadu, jakož i na úrazy a havárie na pracovišti. Při všech kontrolách se inspektoři většinou neomezují na jedinou oblast, a budou tedy například při kontrole zaměřené na bezpečnost na stavbě téměř vždy kontrolovat i to, zda mají

zaměstnanci řádnou pracovní smlouvu a u cizinců pracovní povolení.

K průběhu kontroly aneb na co se připravit

Kontroly inspekce práce jsou zpravidla ohlašovány několik dní předem. Výjimku tvoří kontroly, u kterých by ohlášení předem bylo silně na újmu výsledku kontroly. Předchozí oznámení se podle sdělení Úřadu kontrolované osobě nedává zejména při kontrole zaměstnávání mladistvých, kontrole noční práce, kontrole nelegálního zaměstnávání, provozování nebezpečných technických zařízení nebo jejich obsluhy bez požadované odborné způsobilosti a podobně.

Může se tedy stát, že hned po začátku pracovní doby vtrhne na recepci vaší firmy neuniformovaná skupina úředníků, možná s doprovodem dvou policistů, kteří si přišli pro případně nelegálně zaměstnané cizince (doprovod inspektorů ozbrojenými složkami je stále oblíbenější zejména při kontrole stavenišť, stánkového prodeje, větších stravovacích zařízení, ale i skladů či lyžařských areálů). Ředitel je na dovolené a jeho zástupce najednou neví, co dělat. Pravidla jsou přitom poměrně jednoduchá.

Podle Zákona je inspektor povinen prokázat se svým průkazem inspektora. K zahájení kontroly jinak než předložením průkazů inspektorů (i) členovi statutárního orgánu kontrolované osoby, (ii) zástupci kontrolované osoby, (iii) zaměstnanci kontrolované osoby, (iv) spolupracujícím rodinnému příslušníkovi nebo (v) jiné fyzické osobě, která vykonává nebo zabezpečuje činnost, která je předmětem činnosti kontrolované osoby, by podle Zákona dojít nemělo a taková kontrola by tedy byla provedena v rozporu se Zákonem. O zahájení kontroly je inspektor také povinen informovat odborový orgán nebo zástupce pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, jestliže u kontrolované osoby působí.

Inspektoři s sebou mohou mít také odborníka, který nemá průkaz inspektora. I tento se může na kontrole podílet, vedoucí inspektor by však měl uvést, o koho se jedná. Pokud by osoba tvrdící, že je in-

spektorem inspekce práce, odmítla předložit svůj průkaz, bylo by namístě ji z pracoviště ihned vykázat, případně se obrátit na policii.

Vlastní kontrola pak probíhá na základě předem stanoveného plánu a skládá se v podstatě ze dvou částí. První z nich je část administrativní, při které inspektor kontroluje dokumenty související se stanoveným úkolem a cílem kontroly (to jest například pracovní smlouvy, vnitřní předpisy stanovící práva zaměstnancům, doklady o výplatě, záznamy o školení BOZP, doklady o odborné způsobilosti zaměstnanců k výkonu pracovních činností a obsluze strojů a tak dále).

Tyto dokumenty, jakož i záznamy z paměťových médií, vzorky materiálů nebo výrobků je inspektor oprávněn si vyžádat a kontrolovaná osoba je povinna mu je předložit, jakož i obecně mu poskytnout součinnost v rozsahu inspektory oprávnění. Přitom se nevypatí inspektory zbytečně pokoušet. K donucení jsou oprávnění ukládat pořádkové pokuty až do výše 50 000 korun, navíc se při otevřeném nespolupráci nedá očekávat vstřícný postoj inspektorů k případným drobným pochybením. Zajišťovat doklady mohou inspektoři pouze v případě nebezpečí z prodlení nebo případech hodných zvláštního zřetele, jsou však povinni písemně to potvrdit a ponechat na místě kopie.

Druhá část kontroly zahrnuje fyzickou kontrolu pracoviště s ohledem na stanovený cíl kontroly, jakož i kontrolu fyzických osob, které se na pracovišti nacházejí. Za tímto účelem je inspektor zejména oprávněn:

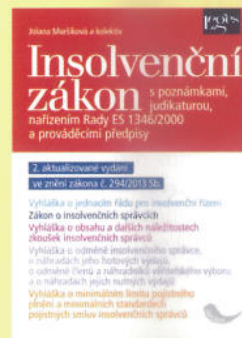
- ♦ vstupovat bezplatně do objektů,
- ♦ požadovat po kontrolovaných osobách poskytnutí pravdivých a úplných informací,
- ♦ ověřovat totožnost fyzických osob a
- ♦ hovořit se zaměstnanci kontrolované osoby bez přítomnosti dalších osob.

Zejména za účelem odhalování švarcsystému měla inspekce práce pro osoby zjištěné na pracovišti připravené dotazníky, které jí dávaly základní informace o povaze vztahu přítomné osoby ke kontrolované osobě. Sebelépe připravená smlouva tak nemusela obstát v okamžiku,



Jiří Grygar
Zákon o mediaci
a související předpisy
s komentářem
a vzory podle stavu
k 1. 1. 2014,
v návaznosti na nový
občanský zákoník
a novou úpravu
procesních předpisů
Podrobný komentář
se věnuje novému
institutu mediace
s ohledem na aktuální
procesní úpravu.

Rozsah 232 stran, brož., cena 380 Kč



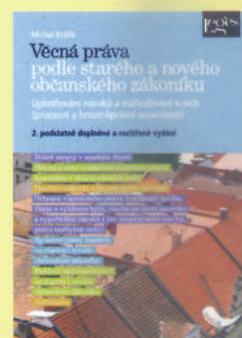
Jolana Maršíková
a kolektiv
Insolvenční zákon
s poznámkami,
judikaturou,
nařízením Rady ES
1346/2000 a prováděcími
předpisy
2. aktualizované vydání
vydání ve znění
zák. č. 294/2013 Sb.
Publikace přináší
podrobné poznámky
a obsahuje všechny
související vyhlášky.

Rozsah 864 stran, váz., cena 1090 Kč



Stanislav Křeček
Nájemní a družstevní
bydlení podle nového
občanského zákoníku
Praktická příručka
radí jak podle nového
občanského zákoníku
uzavřít či ukončit
nájemní vztah a popisuje
práva a povinnosti
obou smluvních stran.
Podrobně se také
zabývá společným
bydlením manželů
a bydlením družstevním.

Rozsah 272 stran, brož., cena 390 Kč



Michal Králík
Věcná práva podle
starého a nového
občanského zákoníku
Uplatňování nároků
a rozhodování o nich
(procesní a hmotně-
právní souvislosti)
2. podstatně doplněné
a rozšířené vydání
Příručka shrnuje
procesní a hmotně-
právní aspekty
věcných práv včetně
judikatury NS.

Rozsah 528 stran, brož., cena 620 Kč

**UPOZORŇUJEME NA NOVOU
E-MAILOVOU A INTERNETOVOU
ADRESU!**

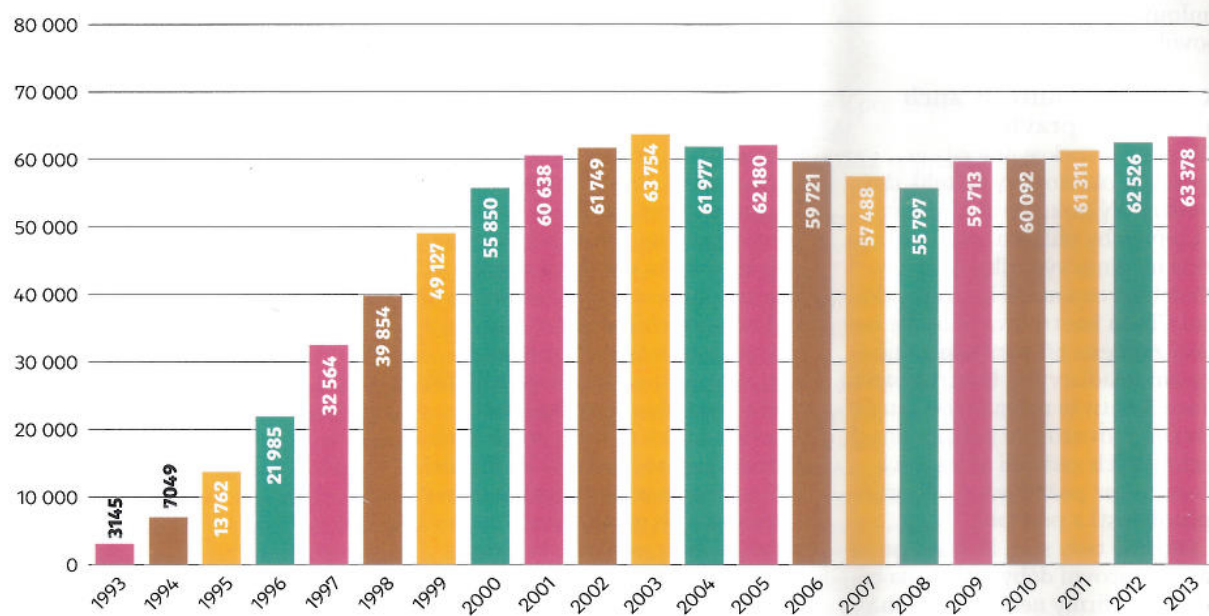
e-mail: chci@knihyleges.cz

web: www.knihyleges.cz

Všechny nové e-mailové adresy najdete
na www.knihyleges.cz/kontakt.

Nakladatelství Leges, s. r. o., Lublaňská 61,
Praha 2, tel.: 222 356 400
e-mail: chci@knihyleges.cz, www.knihyleges.cz

Stav pohledávek ČSSZ za plátcí pojistného mezi lety 1993–2013
(v milionech korun, počítáno k 31. 12. daného roku)



Zdroj: www.cssz.cz

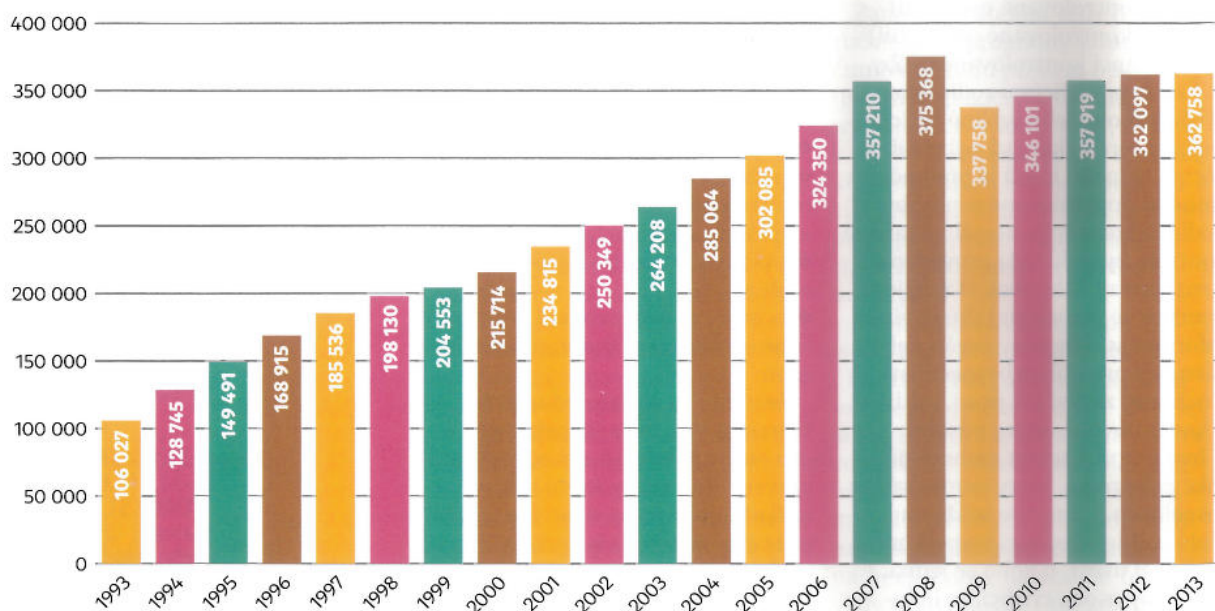
► kdy smluvní partner na otázky inspektorů bezelstně potvrdil výskyt všech znaků závislé práce. Inspektor by však neměl pokládat otázky náhodně, neboť je při kontrole povinen zjistit skutečný stav věci, a nevystupuje tedy jako žalobce ani

inkvizitor (nebo by alespoň neměl).

O každé kontrole je inspektor povinen sepsat protokol, v němž doloží kontrolní zjištění a skutečnosti, to jest uvede, zda podle jeho názoru došlo k porušení povinností kontrolované osoby. Do protokolu by měl

inspektor uvést, k jakým závěrům dospěl a na základě čeho. Inspektor je s výsledkem kontroly povinen kontrolovanou osobu seznámit a stejnopis protokolu jí předat proti podpisu. Podpis protokolu přitom neznamená, že by kontrolovaná

Vývoj příjmů z pojistného ČSSZ mezi lety 1993–2013 (v milionech korun)



Zdroj: www.cssz.cz

osoba se závěry protokolu souhlasila. V návaznosti na projednání protokolu je inspektor oprávněn uložit kontrolované osobě opatření k odstranění zjištěných nedostatků, určit lhůty k jejich odstranění a požadovat podání písemné zprávy o přijatých opatřeních.

Přezkoumání, námitky a další postup v případě nepříznivých kontrolních zjištění

V případě, že inspektor dospěje k závěru o porušení právních předpisů a kontrolovaná osoba s tím nebude souhlasit, může do pěti dní od seznámení se s protokolem požádat o jeho přezkoumání. Žádost by měla být především věcná, to jest lze uvádět, že inspektor některá pro kontrolovanou osobu pozitivní zjištění opominul nebo že učinil nesprávný závěr a proč. Přezkoumání provádí ten inspektor, který prováděl samotnou kontrolu. Jiným než konkrétním věcným argumentům proto zpravidla nevyhoví. O výsledku přezkumu inspektor kontrolovanou osobu písemně vyrozumí.

Pokud není žádosti kontrolované osoby v plném rozsahu vyhověno, může podat proti výsledku přezkoumání námitky, a to do 15 dnů ode dne, kdy byla vyrozuměna o výsledku přezkoumání. Námitky je třeba adresovat vedoucímu inspektorovi daného inspektorátu, a pokud kontrolu prováděl inspektor Úřadu, generálnímu inspektorovi. Pokud je námitkám vyhověno, musí dojít k došetření věci, neboť vyhovění námitkám znamená zpochybnění protokolem zjištěných skutečností nebo závěrů. Proti rozhodnutí o námitkách nelze podat další námitky.

V návaznosti na konečnou podobu protokolu může inspektorát, případně Úřad, zahájit správní řízení o uložení pokuty za přestupek nebo správní delikt. V tomto řízení se použije správní řád. Pokutu za správní delikt nelze uložit, pokud uběhl jeden rok od zahájení řízení nebo tři roky od spáchání deliktu. Proti rozhodnutí o uložení pokuty je možné podat odvolání, a to do 15 dnů od jeho doručení. Odvolacím orgánem pro inspektoráty je Úřad a pro Úřad ministerstvo práce a sociálních věcí. Proti nepříznivému rozhodnutí o odvolání je dále možné se bránit ve správním soudnictví.



Kontrolované osobě jsou primárně uložena opatření k odstranění zjištěných nedostatků. O přijatých opatřeních je tato povinná podat písemnou zprávu. Také proto nejsou ukládané pokuty většinou nijak velké, pokud se nejedná o pochybení opakované nebo s velmi závažnými dopady.

Sankce a pokuty

Jak bylo uvedeno, za zjištěné porušení povinností kontrolované osoby, které naplňuje některou ze skutkových podstat přestupku nebo správního deliktu uvedených v § 10 až § 34 Zákona nebo ve zvláštních zákonech, může inspektorát nebo Úřad udělit pokutu. Její maximální výše je pro jednotlivé případy stanovena Zákonem nebo zvláštním zákonem a při určení její výše se přihlíží zejména k závažnosti správního deliktu, způsobu jeho spáchání, jeho následkům a okolnostem, za nichž byl správní delikt spáchán, a v praxi také k míře spolupráce kontrolované osoby a její snahy o nápravu porušení. Maximální pokuta uvedená v Zákoně dosahuje výše dvou milionů korun v případě přestupku fyzických osob, respektive 10 milionů korun v případě správního deliktu právnické osoby.

Represe formou pokut však není primárním způsobem působení

inspekce práce. Kontrolované osobě jsou primárně uložena opatření k odstranění zjištěných nedostatků. O přijatých opatřeních je tato povinná podat písemnou zprávu. Také proto nejsou ukládané pokuty většinou nijak velké, pokud se nejedná o pochybení opakované nebo s velmi závažnými dopady. Výjimkou jsou pokuty za nelegální zaměstnávání, včetně švarcsystému, kdy minimální výše pokuty činí 250 000 korun.



Zákon o inspekci práce není složitým ani zvláště dlouhým předpisem. Úprava kontrol inspekce práce, jakož i práv a povinností na kontrolách zúčastněných subjektů, je zde poměrně jasně popsána. Výše uvedený základní přehled toho, co lze očekávat, vám snad pomůže se k případné kontrole postavit čelem. ♦

INZERCE



OBCHODNÍ KORPORACE 2014

- zákon o obchodních korporacích
 - rejstřík k zákonu
 - zákon o přeměnách
 - zákon o nabídkách převzetí
 - zákon o transparentnosti a.s.
 - Obchodní věstník
 - evropské společnosti
- celkem 14 aktuálních předpisů



AUTORSKÉ PRÁVO, PRŮMYSLOVÁ PRÁVA

- autorské právo
 - ochranné známky
 - průmyslové vzory
 - vynálezy a ZN
 - patentová zástupci
 - vymáhání práv a další
- celkem 37 aktuálních předpisů

Sagit

WWW.UZ.CZ